

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO

AÑO 2016

D.- INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL

1.- CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL

D.1.- Información del equipo gerencial de las instituciones controladas.- Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente general, administrador principal o representante legal y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.

D.1.1.- Todos los indicadores se formulan sobre cada nivel.

Tiempo de servicio en la entidad.

| NIVEL | TIEMPO DE SERVICIO (años) |
|------------------|---------------------------|
| ALTA GERENCIA | 21 AÑOS |
| JEFES DE OFICINA | 10,5 AÑOS |
| CONTADOR GENERAL | 20 AÑOS |

D.1.2.- Todos los indicadores se formulan sobre cada nivel jerárquico.

Tiempo Promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.

EL TIEMPO PROMEDIO DE PERMANENCIA ES DE 13 AÑOS

D.1.3.- Todos los indicadores se formulan sobre cada nivel jerárquico.

Participación en el equipo gerencial por género.

| GÉNERO | NÚMERO | PORCENTAJE |
|-----------|--------|------------|
| MASCULINO | | 75% |
| FEMENINO | | 25% |

D.1.4.- Todos los indicadores se formulan sobre cada nivel jerárquico.

Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, Superior, post grado.

| NIVELES DE ESTUDIOS | NÚMERO | PORCENTAJE |
|---------------------|--------|------------|
| SECUNDARIA | | - |
| SUPERIOR | | 75% |
| POSTGRADO | | 25% |